



ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
ZARZĄD OKRĘGU POMORSKIEGO
80-853 GDAŃSK

ul. Wały Jagiellońskie 24
nr konta 21 1020 1811 0000 0702 0234 9967
NIP 526-000-18-84

Sekretariat: tel. 58 739-51-63, 64, 65
tel./fax 58 301-97-18
e-mail: pomorskie@znp.edu.pl
www.pomorskie.znp.edu.pl

ZOP ZNP /076/33 /EM/20

Gdańsk, dn. 6.11.2020r.

Szanowna Pani
Małgorzata BIELANG
POMORSKI KURATOR OŚWIATY

Pani Kurator,

W związku z docierającymi do Związku Nauczycielstwa Polskiego niepokojącymi informacjami o tym, że przedstawiciele Kuratorium Oświaty zwracają się do dyrektorów szkół o wyjaśnienia oraz pozyskiwanie oświadczeń nauczycieli co do uczestnictwa w ramach tak zwanego Strajku Kobiet Związek Nauczycielstwa Polskiego okręg pomorski na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (z późn. zm.) wskazuje, co następuje.

Zgodnie z art. 22 § 1 Kodeks Pracy przez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca - do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem. Truizmem jest wskazywać, że kontrola i podporządkowanie pracownika pracodawcy może ograniczać się wyłącznie do ram stosunku pracy łączącego strony, niezależnie od podstawy jego nawiązania (tj. umowy o pracę, akt mianowania, powołanie, wybór).

Pracodawca nie ma prawa ingerować w życie prywatne nauczycieli oraz sposób spędzania przez nich czasu wolnego. Kompetencje pracodawcy i uprawnienia wobec pracownika mogą bowiem dotyczyć wyłącznie samego stosunku pracy, w tym czasu pracy określonego w przypadku nauczycieli art. 42 Katy Nauczyciela w brzmieniu:

1. Czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekraczać 40 godzin na tydzień.

2. W ramach czasu pracy, o którym mowa w ust. 1, oraz ustalonego wynagrodzenia nauczyciel obowiązany jest realizować:

1) zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, w wymiarze określonym w ust. 3 lub ustalonym na podstawie ust. 4a albo ust. 7;

2) inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów;

3) zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

2a. Nauczyciel, na swój wniosek złożony na piśmie do dyrektora szkoły przed rozpoczęciem zajęć w danym roku szkolnym, może realizować zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wymiarze określonym w ust. 4a. Dyrektor szkoły może wyrazić zgodę na realizację zajęć w danym roku szkolnym w ustalonym z nauczycielem wymiarze określonym w ust. 4a, jeżeli taka możliwość wynika z zatwierdzonego przez organ prowadzący szkołę arkusza organizacyjnego szkoły.

Czas wykraczający poza powyższe ramy (o ile nauczyciel nie świadczy pracy w godzinach ponadwymiarowych) jest czasem wolnym pracownika będącym poza zakresem możliwości jakiegokolwiek oddziaływania oraz ingerencji pracodawcy. W szczególności pracodawca nie ma kompetencji do uzyskiwania od podwładnego informacji o sposobie korzystania przez niego z czasu wolnego.

Wskazać należy dalej, że zgodnie z art. 14 Kodeksu Pracy prawo do wypoczynku pozostaje pod ochroną prawną. Pracownik ma prawo do wypoczynku, który zapewniają przepisy o : czasie pracy, dniach wolnych od pracy oraz urlopach wypoczynkowych.

Nadto, zgodnie z art. 11¹ Kodeksu Pracy pracodawca jest obowiązany szanować godność i inne dobra osobiste pracownika. Zwracanie się zaś przez dyrektorów szkół do pracowników o informację co do uczestnictwa w ramach tak zwanego Strajku Kobiet, w czasie wolnym nauczycieli, stanowiłoby naruszenie tych dóbr. W takim zaś przypadku dyrektor byłby narażony co najmniej na odpowiedzialność cywilną na podstawie art. 24 Kodeksu Cywilnego, tj. ten, czyje dobro osobiste zostaje zagrożone cudzym działaniem, może żądać zaniechania tego działania, chyba że nie jest ono bezprawne. W razie dokonanego naruszenia może on także żądać, ażeby osoba, która dopuściła się naruszenia, dopełniła czynności potrzebnych do usunięcia jego

skutków, w szczególności ażeby złożyła oświadczenie odpowiedniej treści i w odpowiedniej formie. Na zasadach przewidzianych w kodeksie może on również żądać zadośćuczynienia pieniężnego lub zapłaty odpowiedniej sumy pieniężnej na wskazany cel społeczny (art. 24 § 1 Kodeksu Cywilnego). Jeżeli wskutek naruszenia dobra osobistego została wyrządzona szkoda majątkowa, poszkodowany może żądać jej naprawienia na zasadach ogólnych (art. 24 § 2 kodeksu Cywilnego).

Informuję Panią Kurator, że Związek Nauczycielstwa Polskiego zgodnie ze swoimi kompetencjami oraz realizując zadania wynikające z ustawy o związkach zawodowych będzie zawsze stał na straży godności, praw oraz interesów materialnych i moralnych, zarówno zbiorowych, jak i indywidualnych. W szczególności będzie podejmował wszelkie dozwolone prawem kroki celem przeciwdziałania praktykami zmierzającym do naruszenia lub naruszającym powszechnie obowiązujące przepisy prawa. Przeciwdziałać będzie wszelkim niedozwolonym formom nacisku oraz wymuszeniom, które godzą lub mogą godzić w prawa pracownicze.

Z uwagi na powyższe, Związek Nauczycielstwa Polskiego Okręg Pomorski apeluje do Kuratora Oświaty oraz dyrektorów delegatur o zaprzestanie tego rodzaju praktyk oraz niekierowanie wezwań w tym przedmiocie do dyrektorów szkół i placówek oświatowych funkcjonujących na terenie województwa pomorskiego.

Prezes
Okręgu Pomorskiego ZNP

Elżbieta A. Markowska

Do wiadomości :

1. Sławomir Broniarz – Prezes Związku Nauczycielstwa Polskiego
2. a/a